



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 19 अगस्त, 2002/28 भावण, 1924

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त विभाग
(निदेशालय लघु बचत)

अधिसूचना

शिमला-2, 1 अगस्त, 2002

संख्या एफ०आई०एन०-2-सी(ए)एस०एस०/4-3/96-560-65.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 5-7-1997 द्वारा अधिसूचित लघु बचत निदेशालय, हिमाचल प्रदेश में लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, लघु बचत निदेशालय लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2002 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध "अ" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश, लघु बचन निदेशालय, लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध "अ" में:—

(क) स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"रूपये 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 (प्रारम्भिक आरम्भ 3220 रुपये के साथ)"

लिपिकों के लिए:—यह वेतनमान संवर्ग में लिपिक के पदों की कुल संख्या का उन पदों को घटा कर दिया जाना है, जो रु 4400-150-5000-160-5800-200-7000 के वेतनमान में रखे जाने हैं, जो कि नीचे दी गई मद संख्या (ii) में यथा निर्दिष्ट है।

(ii) 4400-150-5000-160-5800-200-7000 रुपये।

कनिष्ठ सहायकों के लिए:—यह वेतनमान संवर्ग में लिपिक के रूप में न्यूनतम पांच वर्ष के सेवाकाल के पश्चात लिपिकों की कुल संख्या के 50 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को कनिष्ठ सहायक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

(ख) स्तम्भ संख्या 6 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"18 से 45 वर्ष"।

(ग) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

वर्ग-IV कर्मचारियों में से जो मैट्रिक पास या मैट्रिक अग्रेजी के एक विषय सहित हिन्दी (रतन) पास हो, तथा जिनका ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1998) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा। किसी कारण से ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश में हिमाचल सरकार के अन्य विभागों/निगमों/बोर्डों में समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति/सैकेन्डमेंन्ट के आधार पर/स्थानान्तरण द्वारा:

परन्तु यह और कि वर्ग-IV के कर्मचारियों को कार्यालय कार्यविधि, टंकण तथा अधर योजना का प्रशिक्षण हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन सोसायटी द्वारा 2 महीने का प्रशिक्षण संस्थान में या उनके अपने जिला प्रशिक्षण केन्द्रों द्वारा करवाया जाएगा। प्रशिक्षित कर्मचारी प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे। इस प्रशिक्षण का आयोजन एक बार ही किया जाएगा, परन्तु उक्त टैस्टों को पास न कर सकने वाले कर्मचारियों को समय-समय पर टैस्ट पास किये जाने के अवसर प्रदान किये जाएंगे।

प्रोन्नति के आयोजन के लिए वर्ग-IV कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर पारम्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार विहित की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रयोग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट

उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाने हैं, वहाँ उनसे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति मृतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड फ्रॉमड फोर्मिस परमोनन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिने एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) क्लज, 1983 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

(घ) स्तम्भ संख्या 14 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात् :—

“किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए प्रार्थी भारत का नागरिक होना चाहिए ।”

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Fin-2-C(A)SS/4-3/96-560-65 dated 1-8-2002 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

FINANCE DEPARTMENT
(Directorate of Small Savings)

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 1st August, 2002

No. Fin-2-C(A)SS/4-3/96-560-65.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules



further to amend the Recruitment & Promotion Rules for the post of Clerk (Class-III-Non-Gazetted) in the Directorate of Small Savings, Himachal Pradesh notified *vide* this Department Notification of even number, dated 5-7-1997, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Small Savings Clerk (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment), Rules, 2002.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Amendment of Annexure "A".*—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh, Department of Small Savings Clerk (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment & Promotion rules, 1997.—

(a) For the existing provisions against Column No. 4, the following shall be substituted, namely:—

(i) "Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 (with an initial start of Rs. 3220/-)".

For Clerks:—This pay scale is to be given to the total number of posts of Clerk in the cadre minus the posts which are to be placed in the pay scale of Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000 as specified in item (ii) below:—

(ii) Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000.

For Junior Assistant:—This pay scale is to be given up to 50% (Fifty percent) of the total number of posts of Clerk in a cadre after rendering minimum service of 5 (Five) years as Clerk and the incumbents of these posts shall be designated as Junior Assistants.

(b) For the provisions against Col. No 6, the following shall be substituted, namely :—
"Between 18 years to 45 years"

(c) For the existing provisions against Column No. 11 the following shall be substituted namely:—

By promotion from amongst the Class-IV officials who are Matric or Hindi (Rattan) English as one of the subject, and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998), service in the grade, failing which any reason by deputation/secondment basis/transfer from amongst incumbents of this post working in the identical pay scale from other Government Departments/Boards/Corporations in Himachal Pradesh:

Provided that 2 months training to the eligible Class-IV persons will be given in office procedure, typewriting and word processing through HIPA Society either at the Institute or at their respective District Training Centres. Trained candidates will be eligible for promotion. Training will be held only once but opportunity for appearing in the test will be given from time to time to those who are unable to pass the test in one go.

For the purpose of promotion a combined seniority of Class -IV employees on the basis of length of service without disturbing their cadrewise *inter-se* seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken

into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-98, followed by regular service/appointment), in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-serviceman* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

(d) For the existing entries against Column No. 14 the following shall be substituted, namely :—

“A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India”.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

